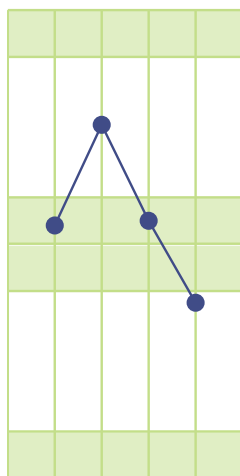


# PRŮVODCE KARIÉROU: TOMÁŠ ZKOUŠKA

Soukromé a přísně důvěrné

## Vlastní obraz - graf III

D V S O



Tento člověk je povahově přesvědčivý a pozitivní, se skutečným zájmem o lidi. Svým vyrovnaným chováním a laskavým přístupem získává respekt a důvěru ostatních. Důležitá je pro něj činnost ve skupině, v zaměstnání i mimo, a také poznávat nové a zajímavé lidi. Protože je od přírody pozitivní a zvědavý, je dost sebejistý a podnikavý, někdy až příliš sebevědomý. Když chce prosadit svou, je pevný, snad i trochu neústupný. Je to jedinec, který bere zodpovědnost vážně a proto může váhat, když má činit rozhodnutí. Má rád svobodu jednání a těší ho stimulující úkoly, ale když jedná s druhými, bývá trochu konzervativní. Je dobrý posluchač, laskavý, ochotný a nenucený v přístupu k lidem. V provádění úkolů bude důkladný, pokud zná přesně požadavky. Má sklon být velmi opatrný a ukázněný ve všem co podniká a protože se řídí pravidly a směrnicemi, obvykle působí konvenčně.

## Osobní motivace

Tento člověk potřebuje patřit ke skupině a zároveň na ni nezávisle působit. Potřebuje sounáležitost a zároveň být uznáván jako osobnost. Potřebuje pocit bezpečí, ale ne omezení.

## Pracovní předpoklady

### Nezávislé služby skupině

Pracovní prostředí by mělo mít řád a přitom umožnit nezávislost jednání. Práce by měla vyžadovat motivaci a organizaci týmu a zároveň pomáhat a poskytovat služby ostatním, např. rady nebo řešení problémů. Pravidelné kontakty s lidmi a rozmanité úkoly budou pro tohoto člověka důležité. Rozhodnutí by měla být dosažena pokud možno vždy souhlasem všech členů týmu, s důrazem na vytváření týmového přístupu. Tento člověk by měl mít oprávnění jednat nezávisle v rámci definovaných parametrů a v případě nutnosti užívat disciplinárních opatření.

## Popisná slova

Přátelský, nezávislý, upřímný, sebevědomý, cílevědomý, přesvědčivý, ochotný, uznalý, nenucený, družný, pozitivní, nápomocen, ptá se "kdo" a "kdy".

## Doporučené oblasti pro zaměstnání

### Pomoc při urovnávání sporů

- hoteliér
- služby zákazníkům
- manažer pro vyřizování stížností
- nábor a výběr pracovníků
- prodej (manažer, řadový prodejce)
- marketingové služby
- styk s veřejností
- politik
- přednášející, trenér, učitel
- strojírenství a výroba (manažer/kontrolor)
- manažer klubu, restaurace
- regionální, oblastní nebo pobočkový manažer
- bankovníctví
- administrativa
- správce nemovitostí
- zábavní průmysl
- služby
- maloobchod

Poznámka - Vezměte prosím na vědomí, že shora uvedený výčet je pouze vodítkem a naznačuje oblasti práce a zaměstnání, které se hodí pro pracovní styl tohoto člověka NEJLÉPE. V žádném případě to neznamená, že uvedené oblasti jsou pro tohoto člověka jediné možné nebo jen ty, na které by stačil. Analýza osobního profilu nezvažuje vzdělání, zkušenosti a kvalifikaci. Je to soupis pracovního zaměření.