



SILNÉ STRÁNKY A MOŽNÉ NEDOSTATKY: TOMÁŠ ZKOUŠKA

11.02.2020

Soukromé a přísně důvěrné

Tato zpráva shrnuje pozitivní rysy chování tohoto člověka, které se dají interpretovat jako jeho "pracovní přednosti". Jsou to hodnoty, které přinese své organizaci ku prospěchu. Rovněž jsou zde uvedené "možné pracovní nedostatky" naznačující ony síly, které lze považovat za nevýhody.

Přednosti tohoto člověka jasně naznačují oblasti, v jakých oblastech pracovního zařazení i odpovědnosti se bude cítit nejlépe a kde bude tudíž i nejuvýkonnější a nejuspěšnější. A naopak, naznačené nedostatky upozorňují na oblasti, ve kterých by tento člověk měl a se vši pravděpodobností i mohl získat co nejvíce proškolením, dalším rozvojem a/nebo podporou.

Pracovní přednosti

- Vynikající verbální komunikátor
- Vyznačuje se vyrovnaností
- Motivuje ostatní k činům
- Činí promyšlená a nezávislá rozhodnutí
- Umí pochybovat o názorech jiných
- Vyhledává a odstraňuje chyby
- Snižuje náklady
- Řeší problémy
- Soustřeďuje se na práci
- Vyznačuje se loajlností
- Vyzařuje z něj trpělivost a vyrovnanost
- Má dobré komunikativní dovednosti; dobře se vyjadřuje a také umí naslouchat
- Má stabilizující vliv na organizaci i její zaměstnance
- Upřímný, přímý a bez zbytečných zábran; hovoří, kdykoliv to považuje za správné
- Vyznačuje se nezávislým myšlením i jednáním
- Je zdravě skeptický vůči pravidlům a tradicím

Možné pracovní nedostatky

- Ne vždy přesně stanovuje úkoly a potom kontroluje jejich plnění
- Může mít potíže vyrovnávat se změnami
- Má sklon opomíjet ty, kdo nesdílí jeho vlastní hierarchii hodnot
- Ne vždy stanovuje dostatečně náročné cíle
- Může mít negativní vliv na atmosféru ve skupině
- Možná bude mít problémy se zvládnutím konfliktních situací
- Ostatním se může zdát, že postrádá představivost a energii
- Mohou v něm doutnat antipatie
- Za některých okolností mu může trvat příliš dlouho vyhodnotit situaci, než začne jednat
- Možná bude až příliš cílevědomý a nekonvenční, což může znepokojovat konzervativnější jedince
- Při sdělování svého názoru či stanoviska se možná bude jevit jako příliš zaujatý a nekompromisní
- Jakmile jednou zaujal stanovisko, může se jevit jako umíněný a neústupný

Při hodnocení shora uvedené zprávy by se měly brát v úvahu požadavky kladené v příslušném pracovním místě. Proto doporučujeme, aby se zpráva "Silné stránky a možné nedostatky" porovnávala s analýzou pracovního profilu (APP). APP určuje požadavky vyplývající z příslušného pracovního místa, jakož i rysy chování, které jsou potřebné pro uspokojivé plnění úkolů, pracovních povinností či projektů.