



# MANAŽERSKÉ SCHOPNOSTI: TOMÁŠ ZKOUŠKA

11.02.2020

Soukromé a přísně důvěrné

## Vedení a motivace

Pokud jde o styl řízení, je pro tohoto člověka nejlepší takový post, kde ovlivňuje a přesvědčuje ostatní v takovém pracovním prostředí, kde se sám cítí dobře. Existují náznaky, že jedná diplomaticky a rád ovládá lidi pomocí svých komunikačních dovedností, spíše než pomocí direktivní metody a přímým kladením požadavků. Dokáže patrně dobře lidi motivovat a je schopen poznat, co způsobuje, že lidé podají svůj nejlepší výkon. I když má daleko k preciznosti, je si vědom důležitosti toho, když druzí dobře chápou, co jejich práce vyžaduje. Když dává druhým instrukce, umí být trpělivý, je-li ti třeba. Existují tu ale náznaky, že by nemusel být na své podřízené tak náročný, jak by si bylo možno přát, a v tomto směru by jeho vlastnosti mohly být posíleny výcvikem.

## Rozhodování

Tento člověk bude pravděpodobně dobře rozhodovat v oblastech, kde cítí, že se může spolehnout na své znalosti, stejně jako tam, kde bude mít pocit jistoty, že druzí jeho rozhodnutí přijmou kladně. Je však třeba poznamenat, že přímým důsledkem jeho snahy zůstat oblíbený je, že se může setkat s obtížemi, když má vydat rozhodnutí, o kterém ví, že bude pro ostatní nepopulární. Je ho také obtížné přimět, aby změnil kurs, jakmile se už jednou rozhodl.

## Plánování a řešení problémů

Tento člověk má schopnosti být dobrým plánovačem, jestliže od něho jeho nadřízený požaduje podrobnosti. Je však třeba mít na mysli, že jeho přirozené charakteristiky ho nijak nenutí, aby podal věci písemně, ale raději své plány sděluje ústně. Tento člověk bude pravděpodobně dobře řešit problémy, v nichž se jedná o lidi, ale když půjde o problémy věcného charakteru a o podrobnosti, nebude to na tom nejlépe. Svě věci si zorganizuje dobře, ale někdy může příliš lpět na dodržování procedur.

## Komunikace

Komunikace bude asi silnou stránkou tohoto člověka. Má přirozenou schopnost komunikovat a také získat druhé pro svůj způsob myšlení. Všechny ukazatele naznačují, že si s lidmi porozumí snadno již při prvním kontaktu, mluví konstruktivně a lidé se při hovoru s ním cítí příjemně a uvolněně. Je také pravděpodobné, že se v jakékoli komunikaci bude vyhýbat antagonismu.

## Administrativa

I když není pochyb, že tento člověk umí vykonávat administrativní práci efektivně a spolehlivě, řada náznaků svědčí o tom, že pokud jeho nadřízený přímo nevyžaduje dobrou úroveň administrativy, nemusí se příliš soustředit na dokončování prací a dodělávání detailů. Je také třeba uvést, že pokud tento člověk bude vnímat administrativní stránky své práce jako zbytečně detailistické, může ho to frustrovat.

## Rozvíjení druhých

Tento člověk je silně motivován k rozvíjení druhých. O jejich požadavcích s nimi bude diskutovat v přátelském duchu a diplomaticky, ale existují náznaky, že může vzbudit naděje, které pak nebude moci splnit. Tento poslední aspekt často vyplývá z toho, že věci nedovádí do konce nebo že je příliš optimistický. Jinými slovy, o rozvojových plánech může hovořit, ale ne vždy je realizuje proto, že mu chybí pozornost k podrobnostem.

---

## Možnosti rozvoje

Rozvojový potenciál tohoto člověka je v oblasti vedení a motivování lidí. Při náležitých zkušenostech a výcviku se může ve vedoucí roli uplatnit v některém druhu administrativy nebo v oblasti speciálních funkcí. Aby se z tohoto člověka dostalo optimum, doporučujeme výcvik v asertivitě ke zvýšení jeho schopnosti tlačit druhé k výsledkům a k omezení jemu vlastní snahy zůstat oblíbený.

Tato zpráva se vztahuje pouze na behaviorální charakteristiky. Úspěch v jakékoliv specifické roli bude také záviset na uchazečově přiměřené inteligenci, kvalifikaci a zkušenosti. Zpráva "Silné stránky a možné nedostatky" Vám poskytne další užitečné informace o tomto člověku, které můžete využít při rozhovoru.