



**Martin Manažer**

**HPTI: povahové rysy vysokého potenciálu**

Zpětná vazba

19.09.2021  
Osobní a důvěrné

# Martin Manažer

## HPTI: povahové rysy vysokého potenciálu



### Co je povahový rys vysokého potenciálu a proč je důležitý?

Osobnost je stabilní aspekt naší psychologie, který ovlivňuje naše myšlenky, emoce a chování. Je nepravděpodobné, že by se osobnost v průběhu dospělosti významně změnila, a tato stabilita činí z osobnosti jeden z nejlepších prediktorů úspěchu v různých druzích práce. Neexistují žádné dobré nebo špatné profily osobnosti; výhody a nevýhody se mohou projevit v různých kontextech.

Tato zpráva Vám poskytne přehled o Vaší osobnosti. Poskytuje souhrn Vašich osobnostních rysů a popisuje vlastnosti, které na sobě můžete pozorovat, zdůrazňuje potenciální výhody těchto rysů a komentuje, jak můžete pracovat nebo jak Vás ostatní vnímají.

Obsah této zprávy odráží to, jak jste odpověděli na 78 otázek, které tvoří povahové rysy vysokého potenciálu (HPTI), hodnocení Vaší osobnosti. Vaše odpovědi byly porovnány s odpověďmi reprezentativního vzorku pracujících dospělých a jsou uvedeny v záhlaví 6 základních osobnostních rysů: svědomitost, přizpůsobení, zvědavost, přístup k riziku, přijetí nejednoznačnosti a soutěživost.



## Svědomitost

Svědomitost popisuje vaši schopnost sebmotivace, organizace a plánování. Ti, kdo mají vysokou svědomitost, vypadají spolehlivě a pilně. Lidé s nižší svědomitostí bývají spontánnější, klidnější a mohou vyžadovat větší vnější motivaci.



Vaše odpovědi naznačují, že jste velmi orientovaní na úspěchy a rádi vidíte dobře odvedenou práci. Je pravděpodobné, že vynaložíte hodně tvrdé práce, abyste dosáhli nejlepších možných výsledků. Vaše odpovědi naznačují, že budete mimořádně organizovaní, pilní a nebudete spokojeni s ničím jiným než s nejlepším.

Na pracovišti možná zjistíte, že budete frustrovaní, pokud mají lidé nižší standardy než Vy, nebo pokud máte pocit, že nevynakládají tolik úsilí. Někdy může touha po nejlepších výsledcích vést k perfekcionismu. Může být užitečné zaměřit se na to, že něco stačí být „dostatečně dobré“, aby se zabránilo zbytečnému trávení času pokusem o dosažení dokonalosti.



## Přizpůsobivost

Přizpůsobivost popisuje vaši emoční odolnost vůči stresorům, obtížím a výzám. Ti, kteří mají vysoké nastavení, jsou pod tlakem klidní a vypadají neochvějně. Zdá se, že ti s nižší přizpůsobivostí cítí stres ostřeji.



Vaše odpovědi naznačují, že jste vyrovnaní a velmi odolní vůči stresu. Je pravděpodobné, že udržíte klid i v situacích s extrémním tlakem. Někdy se můžete ostatním zdát rezervovaní a bez emocí.

Na pracovišti můžete být frustrovaní lidmi, které považujete za přehnaně emotivní, zvláště pokud se snažíte udržovat klid. Pokud jste však pod tlakem vyrovnaní a odolní, může to uklidnit i vaše kolegy, kteří Vás mohou ve zvláště stresujících situacích požádat o radu.



## Zvídavost

Zvídavost popisuje Vaši otevřenost novým nápadům, technikám a způsobům, jak dělat věci. Ti, kteří mají vysokou otevřenost, mají rádi novinky, učení a rozmanitost. Ti, kteří mají menší otevřenost, dávají přednost vyzkoušeným metodám a konvenčním přístupům.



Vaše odpovědi naznačují, že jste v práci otevřeni novým nápadům a přístupům a rádi se učíte, a je to součástí Vaší práce. Lidé by Vás pravděpodobně popsali jako inovativního nebo kreativního.

Na pracovišti si budete pravděpodobně užívat změny a můžete být podněcovatelem změn. Nové a nové nápady Vás pravděpodobně motivují; ale můžete být rozptylováni novými projekty a nápady nad důležitější, ale méně vzrušující prací.



## Přístup k riskování

Přístup k riskování popisuje vaši schopnost činit rozumná rozhodnutí tváří v tvář nepřízní osudu. Ti, kteří mají přístup s vysokým skóre, čelí obtížným situacím a dělají obtížné a racionální rozhovory, ti s nízkým skóre dělají rozhodnutí instiktivně.



Vaše odpovědi naznačují, že Vás neobtěžuje riskovat nebo vést náročné rozhovory s ostatními. Je nepravděpodobné, že se budete vyhýbat konfliktu, když to bude nutné.

Na pracovišti pravděpodobně budete řešit konflikty přímo, budete mít obtížné rozhovory, poskytnete zpětnou vazbu a zvládnete konfrontace. Můžete upřednostňovat okamžité řešení obtížných situací a řešení jakýchkoli problémů, hned jakmile se vyskytnou.



## Přijetí nejednoznačnosti

Přijetí nejednoznačnosti popisuje Váš přístup ke složitosti a nejednoznačnosti ve světě kolem Vás. Vysoké skóre znamená, že nemáte s nejednoznačností problém. Nízké skóre znamená, že preferujete jednoduchá řešení.



Vaše odpovědi naznačují, že dáváte přednost stabilitě, struktuře a pořádku. Pravděpodobně nejlépe fungujete s jasným cílem a když jsou lidé k vám přímí a upřímní.

Na pracovišti pravděpodobně zjistíte, že nejistota a složitost jsou frustrující. Možná se budete moci na krátkou dobu přizpůsobit nejasnostem, ale obvykle upřednostňujete ano nebo ne otázky a scénáře.



## Soutěživost

Soutěživost popisuje vaši touhu po profesionálním úspěchu, uznání a výkonu. Ti, kteří jsou hodně soutěživí, mají pozice moci, vlivu a uznání. Ti, kteří nesoutěží, dávají přednost kooperaci, spolupráci a nechtějí být středem pozornosti.



Vaše odpovědi naznačují, že Vás baví soutěžení, chcete získat převahu a využít svou konkurenceschopnost ke zlepšení svého vlastního výkonu. Stále hledáte způsoby, jak zvítězit v práci i v životě. Na pracovišti Vás Vaše soutěživost pravděpodobně přivede na vyšší úroveň výkonu a i běžné úkoly Vás zaujmou a budou Vás bavit.

Můžete být frustrovaní lidmi, kteří jsou méně soutěživí, a můžete být naštvaní lidmi, kteří nechtějí s Vámi držet krok. Vaše soutěživost může zlepšit Váš výkon, ale pro ostatní to může být náročné.

Tato zpráva si klade za cíl poskytnout vám vhled do Vaší osobnosti na pracovišti na základě Vašich povahových rysů (HPTI ™).

Máte-li jakékoli dotazy týkající se této zprávy nebo toho, jak budou tyto informace použity, kontaktujte osobu, která Vás požádala o dokončení posouzení HPTI.